**28.02. 2017**

**О РАБОТЕ ПО ВНЕДРЕНИЮ РЕГИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО РОСТА В САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

*Руководитель управления*

*профессионального образования,*

*науки и кадрового обеспечения о*

*отрасли министра*

*образования и науки*

*Самарской области,*

*Мочалов Александр Николаевич*

Последние несколько лет Правительством Самарской области совместно с Союзом работодателей Самарской области, Торгово-промышленной палатой Самарской области и предприятиями региона ведется серьезная и планомерная работа по выстраиванию взаимодействия, направленного на преодоление разрыва между квалификационными запросами предприятий региона и уровнем подготовки выпускников системы среднего профессионального образования.

С целью системного инструментального решения обозначенной проблемы Самарская область в 2016 году стала пилотным регионом по внедрению Регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста (далее – Стандарт).

В октябре 2016 года подписано соглашение между Правительством Самарской области в лице Губернатора Самарской области и АНО АСИ и союзом «Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия».

Постановлением Губернатора Самарской области от 30.12.2016 № 287 утвержден План мероприятий («дорожная карта») по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста в Самарской области.

Основным направлением внедрения Стандарта в регионе определена отрасль, являющаяся стратегическим приоритетом развития Самарской области – авиационно-космическое машиностроение.

В июле прошлого года: 01.07.2016 года был утвержден состав рабочей группы Координационного совета по внедрению и реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста в Самарской области; определен Координатор внедрения Стандарта, отвечающий за межведомственное взаимодействие в сфере подготовки кадров, которым является – министерство образования и науки Самарской области.

Ключевыми региональными стейкхолдерами являются предприятия:

АО «РКЦ «Прогресс»,

ПАО «Кузнецов»,

ООО «Завод приборных подшипников»,

ПАО «Салют».

Перечень компетенций (специальностей) среднего профессионального образования для пилотного внедрения Стандарта формировался с учетом среднесрочного прогноза кадровых потребностей до 2022 года.

В него вошли:

специалист по технологии машиностроения (слесарь, токарь-универсал)

фрезеровщик-универсал);

техник по автоматизированным системам управления технологическими процессам;

оператор станков с программным управлением;

сварщик;

электромонтажник.

Также определен перечень направлений подготовки высшего образования для пилотного внедрения Стандарта:

Двигатели летательных аппаратов;

Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств;

Вытягивающая компетенция:

мобильная робототехника

Перечень участников внедрения Стандарта представлен следующими образовательными организациями, в том числе: 6 профессиональных образовательных организаций, 2 организации высшего образования,   
2 организации дополнительного профессионального образования,   
1 образовательная организация дополнительного образования детей.

ФГАОУ ВО Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева,

ФГБОУ ВО «Самарский государственный технически университет»,

ГБПОУ СО «Технологический колледж имени Н.Д. Кузнецова»,

ГБПОУ СО «Самарский техникум авиационного и промышленного машиностроения им. Д.И. Козлова»,

ГБПОУ СО «Поволжский государственный колледж»,

ГАПОУ СО «Самарский колледж сервиса производственного оборудования имени Героя Российской Федерации Е.В. Золотухина»,

ГБПОУ СО «Самарский машиностроительный колледж»,

ГБПОУ СО Самарский техникум промышленных технологий,

ГБУ ДПО СО «Региональный центр развития трудовых ресурсов»,

ГБУ ДПО СО «Центр профессионального образования»,

ГБОУ ДОД Самарский областной центр детско-юношеского технического творчества.

В настоящий момент постановлением Губернатора Самарской области от 30.12.2016 № 287 утвержден План мероприятий («дорожная карта») по внедрению Стандарта в Самарской области.

Ключевые позиции дорожной карты внедрения Стандарта в Самарской области:

1. Реализация механизмов прогнозирования потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям.
2. Обеспечение навигации по востребованным и перспективным профессиям и дополнительное образование детей.
3. Реализация механизмов практико-ориентированного (дуального) образования подготовки кадров.
4. Оценка качества системы подготовки кадров.
5. Реализация механизмов подготовки и переподготовки педагогических кадров.

Как уже было отмечено курс на повышение эффективности процессов подготовки кадров для экономики региона и систематизацию основных механизмов и инструментов обеспечения кадрами региональной экономики был взят еще несколько лет назад. За этот период удалось достигнуть определенных результатов и выявить проблемные зоны, которые были учтены при формировании дорожной карты:

1. **Прогнозирование потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям**

В настоящее время механизм формирования Регионального заказа строится на основе среднесрочного прогноза кадровых потребностей экономики региона до 2020, утверждённого постановлением Правительства Самарской области от 06.05.2014 N 248 «Об утверждении Прогноза кадровых потребностей экономики Самарской области на среднесрочный период в разрезе профессий и специальностей по уровням профессионального образования».

Следует отметить, что в области существенно изменилась структура контрольных цифр приема: прежде всего по приоритетным направлениям для экономики региона - техническим профессиям и специальностям, КЦП увеличены с 35% в 2010 году до 53% в 2016 году.

1. **Обеспечение навигации по востребованным и перспективным профессиям и дополнительное образование детей**

В регионе реализуется Концепция профессиональной ориентации населения на период до 2020 года, одобренная Координационным советом при Губернаторе Самарской области, в рамках которой ведется работа по профориентации учащихся школ и ориентация их профессионального выбора в соответствии с перспективами социально-экономического развития региона. Соответственно ориентация на техническое образование является приоритетным направлением работы.

Также реализуется Комплекс мер по развитию системы сопровождения профессионального самоопределения обучающихся региональной системы образования до 2020 года (приказ министерства образования и науки Самарской области от 10.12.2015 № 479-од).

Проводится целый ряд областных акций. Уже стало традицией проведение в начале учебного года Недели труда и профориентации «Семь шагов к профессии». В весенний период ежегодно проходит профориентационная акция «Апрельские встречи»

В этом году продолжилась работа по проведению профориентационных встреч «Время выбирать», инициированных Губернатором Самарской области Н.И. Меркушкиным в 2015 году. В рамках акции выпускники 11-х классов знакомятся с научно-исследовательским потенциалом ведущих самарских вузов, перспективами развития научно-производственного кластера региона для построения профессиональной карьеры на предприятиях региона.

На территории г.о. Тольятти уже несколько лет успешно реализуется сетевая форма взаимодействия при организации предпрофильной подготовки обучающихся 9-х классов. В сетевом взаимодействии участвуют учреждения общего, профессионального и дополнительного образования, учреждения культуры и предприятия города.

Большую роль в стимулировании интереса к рабочим профессиям, повышения качества профессионального образования играют инициативы Губернатора Самарской области по развитию системы поддержки талантливой молодежи и педагогов, работающих с ними.

С 2013 года учреждены премии Губернатора Самарской области обучающимся государственных СПО – победителям и призерам региональных, всероссийских, международных олимпиад и конкурсов профессионального мастерства (единовременные), а также преподавателям их подготовившим (ежемесячно в течение года).

Также с 1 января 2013 года обучающимся и студентам по приоритетным профессиям профессиональной подготовки, профессиям и специальностям среднего профессионального образования, востребованных на региональном рынке труда для развития авиационно-космического комплекса, осуществляются выплаты в размере 100 процентов от установленного норматива.

С прошлого года началась реализация проекта «Взлёт», в рамках которого разворачивается система выполнения научно-исследовательских работ в сфере науки и техники творчески одаренной молодежью.

Активно включены в работу по технической профориентации учреждения дополнительного образования детей.

На их базе сформировано 5 инновационных (стажерских) площадок по разработке и апробации образовательных технологий и программ технической направленности.

1. **Реализация механизмов практико-ориентированного (дуального) образования подготовки кадров**

С 2013 года в профессиональных организациях региона совместно с такими предприятиями как ЗАО «ГК «Электрощит» - ТМ Самара», ГК «Кошелев-проект» началась апробация механизмов дуального образования.

Это позволило Самарской области с мая 2015 года включиться в реализацию проекта автономной некоммерческой организации «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» «Подготовка рабочих кадров, соответствующих требованиям высокотехнологичных отраслей промышленности, на основе дуального образования».

В активную фазу дуальное обучение перешло в сентябре 2015 года, когда четыре профессиональные образовательные организации Самарской области и ПАО «Кузнецов» начали совместную работу по подготовке обучающихся по специальностям авиационно-космического профиля. При этом в 2016 году на базе учебного центра ПАО «Кузнецов» была создана соответствующая кафедра. Высокое качество данного сотрудничества не так давно была отмечено госкорпорацией «Роскосмос».

В то же время подготовка кадров по названной технологии не только приемлема, но также необходима и для других отраслей экономики.

Так, в настоящее время на территории Самарской области дуальное обучение организовано по 27 направлениям подготовки: по 22 специальностям и 5 профессиям СПО (сервисным, техническим и гуманитарным и иным направлениям подготовки).

109 предприятий/организаций Самарской области заключили договоры о дуальном обучении с 539 студентами из 17 (26%) профессиональных образовательных организаций.

1. **Независимая оценка качества подготовки кадров**

Основными инструментами в решении задачи по разработки и внедрению независимых механизмов оценки качества подготовки кадров являются демонстрационный экзамен, Чемпионаты WorldSkills для студентов и молодых специалистов.

В 2016 году в ряде образовательных организаций Самарской области государственная итоговая аттестация по программам среднего профессионального образования проходила в пилотном режиме в формате WorldSkills в форме демонстрационного экзамена.

В ноябре 2016 года в Самарской области (в г.о.Тольятти) состоялся открытый региональный чемпионат «Молодые профессионалы», в соревнованиях, которые проходили по 41 компетенции WorldSkills и 5 компетенциям JuniorSkills, приняли участие около 800 участников и экспертов более чем из 70 образовательных организаций региона – школ, колледжей, техникумов и ВУЗов, а также 13 предприятий области.

Для организации чемпионата приобретено оборудование, соответствующее инфраструктурным листах Чемпионата Ворлдскиллс Россия (токарный станок и фрезерный центр на сумму 22,6 млн.руб.), что позволит организовать подготовку в соответствии с мировыми стандартами и передовыми технологиями по востребованным и перспективным профессиям и специальностям среднего профессионального образования.

1. **Реализация механизмов подготовки и переподготовки педагогических кадров**

В области одним из основных механизмов организации повышения квалификации пед.работников является Именной образовательный чек, предусматривающий стажировку на реальном производстве для преподавателей спец.дисциплин и мастеров производственного обучения.

Для эффективной организации повышения квалификации педагогических работников в Самарской области функционирует АИС «Кадры в образовании. Самарская область.».

С целью повышения уровня профессиональной подготовки и конкурентоспособности молодых работников отрасли авиационного и космического машиностроения на рынке труда, развития движения наставничества, привлечения молодежи на предприятия по инициативе Губернатора Самарской области Н.И.Меркушкина в 2017 году организуется конкурс «Лучший наставник».